



รายงานผลการดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเทศบาลเมืองชัยนาท
อำเภอเมือง จังหวัดชัยนาท

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และช่วยให้หน่วยงานสามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองชัยนาท ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ภายใต้กรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด โดยเทศบาลเมืองชัยนาท โดยทำการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ข้อเสนอแนะ/ หมายเหตุของผู้ประเมินตามรายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์และพัฒนาให้ดีขึ้น แล้วนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในการกำหนดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในปีปัจจุบัน

เทศบาลเมืองชัยนาท

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๔
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองชัยนาท ประจำปี ๒๕๖๕	๖
ผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๒
ภาคผนวก	๑๖

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา และคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้าน หลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนให้เห็นภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมี การเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น ใน ๕ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนนร้อยละ ๓๐ ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๓๐ ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระบบการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนนร้อยละ ๔๐ ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินและงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. เป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความสำคัญและได้รับการยอมรับในระดับนโยบายของประเทศ โดยถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และถูกกำหนดเป็นมาตรการที่สำคัญในแผนระดับชาติต่าง ๆ อาทิ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จะต้องมีส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน มี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับคือ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๓. กรอบระยะเวลาการประเมิน

ที่	กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา
๑	ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ	ม.ค. - ก.พ.
๒	นำเข้าข้อมูลในการประเมิน	ม.ค. - ก.พ.
๓	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT	มี.ค. - มิ.ย.
๔	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ EIT	มี.ค. - มิ.ย.
๕	ตอบแบบสำรวจ OIT	มี.ค. - พ.ค.
๖	ตรวจและให้คะแนนแบบ OIT	พ.ค. - มิ.ย.
๗	ชี้แจงเพิ่มเติม / ยืนยัน แบบวัด OIT	มิ.ย. - ก.ค.
๘	การประมวลผลการประเมิน	ก.ค. - ส.ค.
๙	จัดทำรายงานผลการประเมิน	ก.ค. - ส.ค.
๑๐	กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน	ส.ค. - ก.ย.
๑๑	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	ส.ค. - ก.ย.

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองชัยนาท
ประจำปี ๒๕๖๕**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๕.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน : AA (สูงกว่าผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้ ๙๔.๐๔ คะแนน) เป็นคะแนนรายตัวชี้วัดดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๔๗
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๙๒
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๕๙
๖	การใช้อำนาจ	๙๓.๒๑
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๑๕
๘	การใช้งบประมาณ	๙๑.๓๔
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๑๖
๑๐	การแก้ปัญหาการทุจริต	๘๒.๗๘

ตารางแสดงผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน ที่คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕

ประเด็นการประเมิน IIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน)	คะแนนที่ได้
๑๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน	๘๐.๓๐
๑๒ หน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๘๓.๕๕
๑๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข	๒๑.๒๘

ตารางแสดงผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน ที่คะแนนมากกว่า ร้อยละ ๘๕

ประเด็นการประเมิน IIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน)	คะแนนที่ได้
๑๑ บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	๙๑.๙๓
๑๒ บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อ ที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียม	๙๔.๓๘
๑๓ บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งผลสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญ กับงานมากกว่าส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๙๒.๕๐
๑๔ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการเรียกรับ เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือบริการ	๑๐๐.๐๐
๑๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันโอกาสต่าง ๆ โดยปกติ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคม แล้ว บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ	๑๐๐.๐๐
๑๖ บุคลากรในหน่วยงาน ไม่มีการให้ เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ แก่บุคคลภายนอก หรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	๑๐๐.๐๐
๑๘ หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๘๙.๘๒
๑๙ หน่วยงานไม่ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๙๙.๓๐
๑๑๐ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายเป็นเหี้ย เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง ฯลฯ	๑๐๐.๐๐
๑๑๑ หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๙๕.๐๕
๑๑๓ ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	๙๐.๑๗
๑๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๘๙.๔๗

ประเด็นการประเมิน IIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน)	คะแนนที่ได้
๑๕ ผู้บังคับบัญชา มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม	๘๖.๖๖
๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา(น้อย)	๙๒.๙๘
๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต (น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย)	๑๐๐.๐๐
๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง ไม่เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๑๐๐.๐๐
๑๙ บุคลากรในหน่วยงาน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปใช้ในกลุ่มหรือพวกพ้อง (น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย)	๑๐๐.๐๐
๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีความสะดวก	๘๕.๒๓
๒๑ ถ้าต้องมีการยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	๘๕.๙๖
๒๒ บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง (น้อย)	๙๘.๕๗
๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๘๕.๒๖
๒๔ หน่วยงาน มีการกำกับดูแลการตรวจการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม พวกพ้อง	๘๕.๙๔
๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	๙๖.๔๙
๒๖ หน่วยงานมีการดำเนินการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
๒๘ หน่วยงานมีการดำเนินการในเรื่องการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๙๗.๑๙
๒๙ หน่วยงานมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ให้ปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๘๘.๐๖
๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	๙๓.๖๘

ประเด็นการประเมิน EIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน)	คะแนนที่ได้
E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๙๓.๖๘
E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน /ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน	๙๓.๘๓
E๓ เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแบบตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	๙๑.๒๔
E๔ ในระยะเวลา ๑ ปี เคยถูกเจ้าหน้าที่ร้องขอให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่คำนวณได้เป็นเงิน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ (ไม่มี)	๙๙.๓๘
E๕ หน่วยงานมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	๘๙.๘๒
E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย	๙๓.๕๒
E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	๙๔.๔๔
E๘ หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ	๙๙.๐๗
E๙ หน่วยงาน มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน	๙๖.๒๙
E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๙๖.๒๖
E๑๑ เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการดีขึ้น	๙๒.๙๑
E๑๒ หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น	๙๓.๕๒
E๑๓ หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น	๙๑.๕๙
E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	๘๙.๘๑
E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๙๒.๙๑

ประเด็นการประเมิน OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)	คะแนนที่ได้
O๑ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐
O๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐
O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
O๕ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐
O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐.๐๐
O๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐

ประเด็นการประเมิน OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)	คะแนนที่ได้
O๘ Q&A	๑๐๐.๐๐
O๙ Social Network	๑๐๐.๐๐
O๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐
O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐.๐๐
O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
O๑๗ E-Service	๑๐๐.๐๐
O๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐
O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
O๒๒ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐.๐๐
O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
O๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
O๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐.๐๐
O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐
O๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	๑๐๐.๐๐
O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐
O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐.๐๐
O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑๐๐.๐๐
O๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐
O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐

ประเด็นการประเมิน OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)	คะแนนที่ได้
O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐

ผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลเมืองชัยนาท ประจำปี ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดังนี้

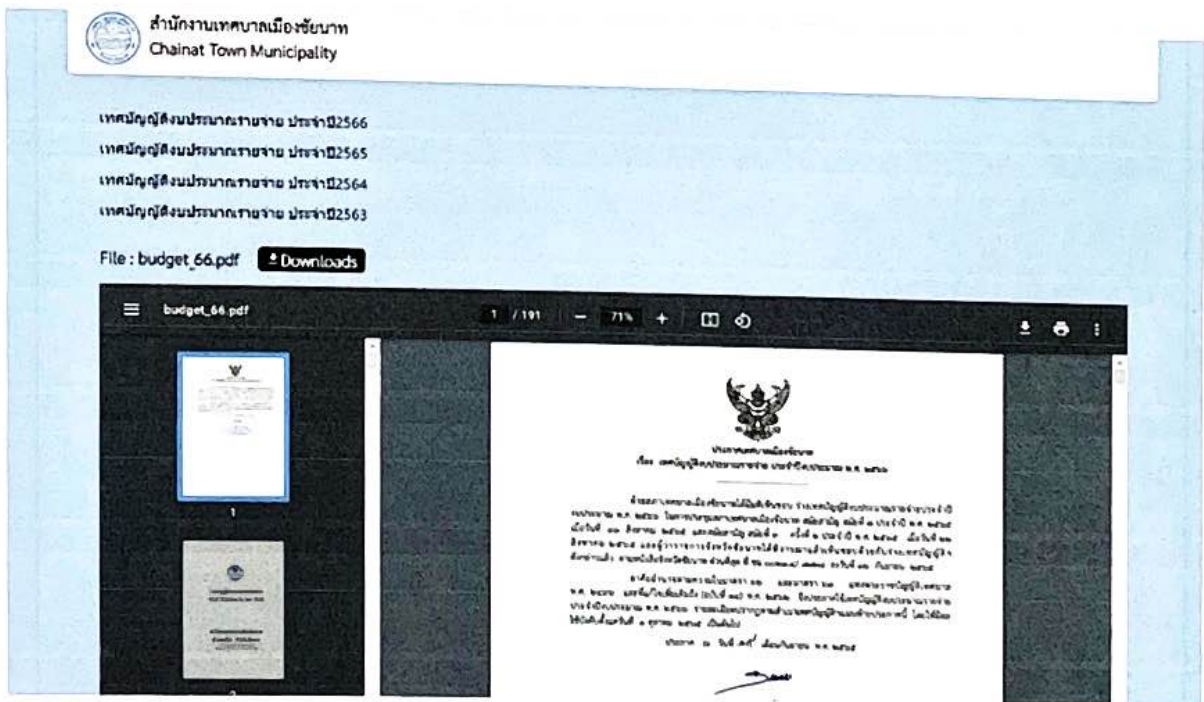
ประเด็นการประเมิน IIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน) ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ๑๒ หน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ					
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้ข้าราชการ พนักงานในสังกัดทราบ	-บันทึกแจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปี -ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปี บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลเมืองชัยนาท http://www.chainatcity.go.th/CTM/files_budget/budget_๖๕.pdf	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ต.ค. ๖๕ ถึง เม.ย.๖๖	ดำเนินแล้วเสร็จ เรียบร้อยแล้ว	พนักงานของเทศบาล ควรศึกษาทำความเข้าใจแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี

ประเด็นการประเมิน IIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน)					
๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข					
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
- จัดทำข้อมูลสถิติ เรื่องการร้องเรียน การทุจริต และประพฤตินิชอบ และรายงานความคืบหน้า ผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารทราบ	-จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบ รายงานความคืบหน้า ผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารทราบ -ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของเทศบาล เมืองชัยนาท http://www.chainatcity.go.th	งานนิติการ	ต.ค. ๖๕ ถึง เม.ย. ๖๖	ระหว่างดำเนินการ	รายงานให้ผู้บริหาร ทราบทุกไตรมาส

ประเด็นการประเมิน EIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน) E๑ - E ๑๕					
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
-ผู้บริหารมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน -จัดทำมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน -ปรับปรุงระบบการทำงานให้ได้มาตรฐานและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น -กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามมาตรการ	-รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการรับทราบ เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน และพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน ให้เป็นปัจจุบัน เช่น คู่มือมาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชน มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน -กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ประชาชน ให้มาตรการที่เกี่ยวข้อง -เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย และไม่ซับซ้อน มีความชัดเจน มีช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น - เว็บไซต์หลักของเทศบาลเมืองชัยนาท - Facebook PAGE ของเทศบาลเมืองชัยนาท - Facebook ของเทศบาลเมืองชัยนาท - Youtube -เผยแพร่ช่องทางแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทางหน้าเว็บไซต์ของเทศบาล http://www.chainatcity.go.th/	ทุกกอง/ฝ่าย กองยุทธศาสตร์	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖	ดำเนินแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว และเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลเมืองชัยนาทเรียบร้อยแล้ว http://www.chainatcity.go.th	-กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอนและเป็นไปตามกำหนดเวลา ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

ประเด็นการประเมิน OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)					
0๑ - 0๔๓					
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
-ผู้บริหารมอบแนวนโยบาย ในการปฏิบัติงานฯ -เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในเว็บไซต์หลักของเทศบาล ให้เป็นปัจจุบัน และ ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ง่าย	-ผู้บริหารมอบนโยบายการปฏิบัติงาน เพื่อรักษามาตรฐาน และยกระดับให้ดีขึ้น และมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนของ หน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใส ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน -เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆให้ประชาชน รับทราบผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลเมืองชัยนาท -เผยแพร่ช่องทางแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ทางหน้าเว็บไซต์ของเทศบาล http://www.chainatcity.go.th/	ทุกกอง/ฝ่าย	ต.ค. ๖๕ ถึง เม.ย. ๖๖	ดำเนินแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว -เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่างๆให้ประชาชน รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ หลักของเทศบาลเมือง ชัยนาท -เผยแพร่ช่องทางแบบวัด ความรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทางหน้าเว็บไซต์ของ เทศบาล http://www.chainatcity.go.th/	-รายงานผลการ ดำเนินงานทุกไตรมาส

ภาคผนวก




เทศบาลเมืองชัยนาท
เมืองชัยนาท เมืองสะอาด (Siam Nakhon City) เมืองคุณธรรม

[Home](#) [Events](#) [Structure Data](#) [ITA Data](#) [e-Services](#) [Contact Us](#) [E-Mail](#)





นโยบายเว็บไซต์ เทศบาลเมืองชัยนาท



ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลเมืองชัยนาท

การบริหารงาน

แผนดำเนินงานและการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๖

city.go.th

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

ประเมินคุณธรรม หรือผู้ติดตามของ ข้าราชการรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

1. กดเข้าไปในเว็บไซต์ itas.nacc.go.th
2. กรอกข้อมูลตามข้อเท็จจริงที่ตนเองได้สัมผัส หรือได้รับการเปิดเผยข้อมูลจากผู้เกี่ยวข้องตามความเป็นจริง

สแกน QR Code เพื่อประเมินค่า

ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้

App Store Google Play

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2023

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

สแกน QR Code เพื่อประเมินค่า

ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้

App Store Google Play

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

สแกน QR Code เพื่อประเมินค่า

ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้

App Store Google Play

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส โดยภาคประชาชนและภาคเอกชน ประจำปี ๒๕๖๖ ประจำปี ๒๕๖๖ พ.ร.บ. 2566

https://itas.nacc.go.th/

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2566

ขอเชิญชวนให้ท่านมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ โดยการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับเว็บไซต์ <http://itas.nacc.go.th>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
ที่.....ชน ๕๒๐๐๖/-.....วันที่.....๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง.....รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ / ปลัดเทศบาลเมืองชัยนาท/นายกเทศมนตรีเมืองชัยนาท

เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลเมืองชัยนาท ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด ซึ่งกรอบการประเมิน ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

-ข้อคำถาม O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดให้แสดงความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อคำถาม O๔๒ ที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และกำหนดให้แสดง QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาส มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๕.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับ : AA

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินฯ ตามข้อคำถาม O๔๒ และนำประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไข มากำหนดแนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และได้้นำแนวทาง/มาตรการต่าง ๆ ที่กำหนดมาปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามประเด็นข้อคำถาม ที่ O๔๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองชัยนาท เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองชัยนาท และตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภายในกำหนดเวลาต่อไป

หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนาม

เรียน นายกเทศมนตรี

-เพื่อโปรดทราบ

- ดว/คห เป็น พ.ท.ท.ส.ส.

(นายอรุณ คัมพูน)
ปลัดเทศบาลเมืองชัยนาท

(นางสาวสุกัญญา อ่อนพร)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

(นางสาวพวงเพ็ชร จันทรี)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ